



Compromiso

ATUNLU

Año 2 · Nº 3
Septiembre de 2012

*Asociación de Trabajadores de la
Universidad Nacional de Luján*

Adherida a **FATUN**

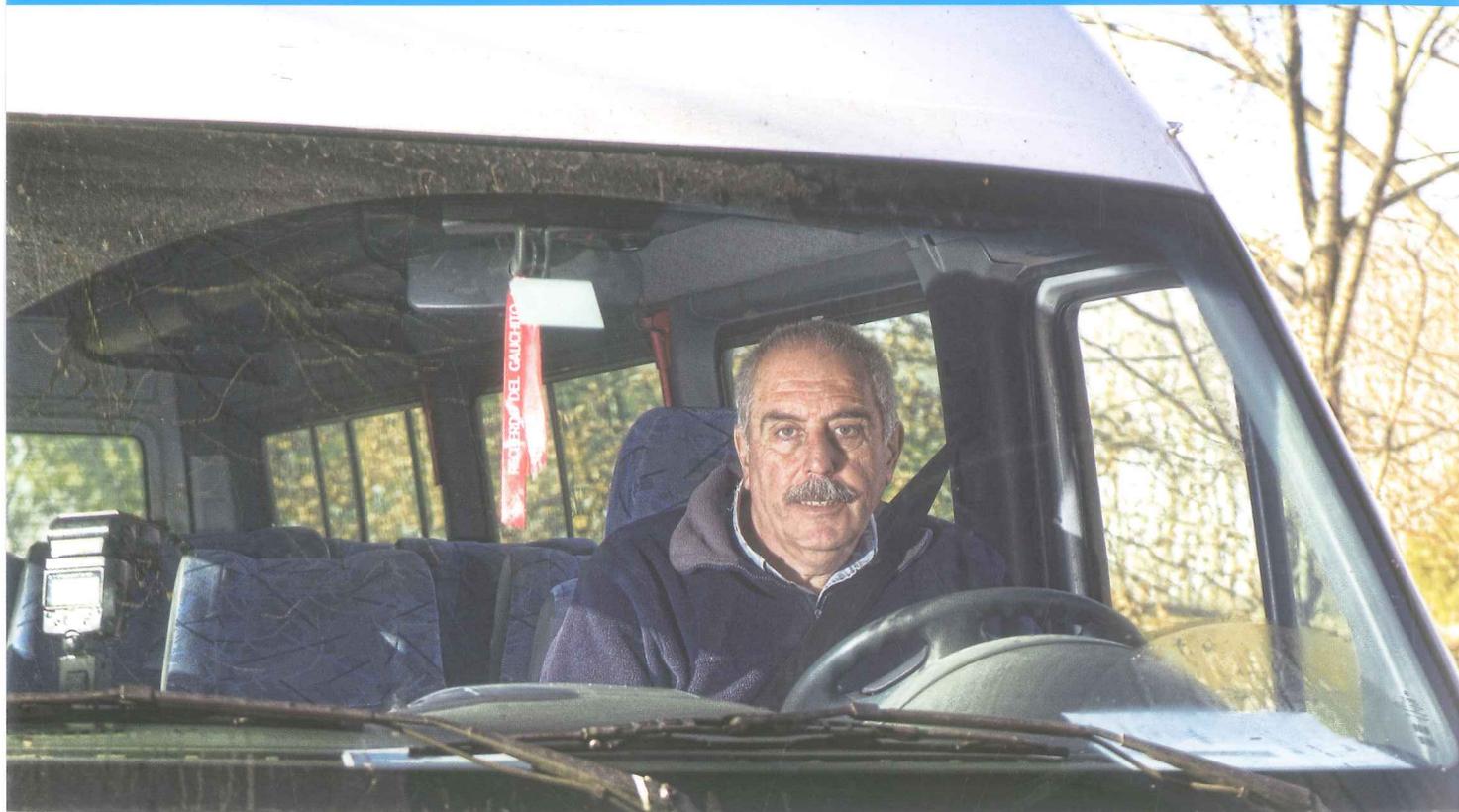
**Compañeros
egresados de la
ESCUELA
SECUNDARIA:
TÍTULO EN MANO.
Hacelo. Se puede.**

¡Graduados!

**CENTROS REGIONALES:
Visitamos Chivilcoy**

**TAGU:
Nuevo plan de estudios**

COMPañERO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LUJAN



¡TRABAJADOR!



Responsabilidad y coherencia

Rendir cuentas es poner sobre la mesa todas las acciones desarrolladas para que los compañeros evalúen, pero también es cierto que cuando hablamos de rendir cuentas no se lo puede hacer en un contexto cerrado o desprendido de la realidad; rendir cuentas entonces significa ubicar esa rendición de lo hecho en un contexto que debe tener fundamentalmente coherencia. Los trabajadores NO DOCENTES siempre hemos intentado ser coherentes, a través de esa coherencia se ha generado una unidad que ha permitido avanzar y que la Universidad crezca. Debemos seguir trabajando en el marco de esa coherencia teniendo la unidad como un principio fundamental en lo que hace a lo esencial, recordando que no existe la organización de los trabajadores sino hay verdadera toma de conciencia de quienes la componen.

Queremos ser participes de todas las políticas que tiendan a ubicar al conjunto de los argentinos en un nivel distinto al que muchas veces en nuestra historia, hemos sido injustamente relegados.

Los trabajadores NO DOCENTES hemos acompañado este modelo desde el primer día y lo hemos hecho con la convicción de esa toma de conciencia que como trabajadores organizados tenemos, tratando de ir hacia un mejor nivel de Universidades Públicas que realmente representen el valor de la demanda de un pueblo, que por sobre todas las cosas reclama justicia social: Justicia Social es que todo el pueblo tenga acceso a la Universidad, que no haya marginados por ninguna razón.

Queda un largo trecho por recorrer, es fundamental el dialogo en este tiempo, es necesario que todos podamos opinar, sin pretender tener siempre la razón, la razón la vamos a construir entre todos, esa verdad la vamos a construir entre todos, pero debemos tener dialogo. Por eso decimos que rendir



cuentas tiene mucho que ver con el contexto y tiene que ver con la coherencia. Y en este momento, en este tiempo, no es tan simple ubicar cada cosa en este tablero bastante complejo que tenemos. Y no es tan simple porque debemos elegir con la coherencia con la que nos hemos manejado a través del tiempo. Nosotros integramos, en el plano de los trabajadores argentinos organizados, una estructura mayor como lo es la Confederación General del Trabajo. Y en ese plano nos hemos integrado con responsabilidad, que es la responsabilidad de todos nosotros, no solo de los que estamos acá, sino de la gran mayoría de los trabajadores NO DOCENTES, asumiendo posiciones decisivas que han servido en muchos casos no solo en favor del colectivo NO DOCENTE, sino en favor del conjunto de los trabajadores argentinos.

Nelso Farina

Secretario General de la FATUN

(Fragmento del discurso de apertura del XXXII Congreso Nacional Ordinario de la FATUN - Junio 2012)

MÁS Y MEJOR

La Comisión Plan de Estudios de la Tecnicatura en Administración y Gestión Universitaria (T.A.G.U.) dictaminó la modificación al plan de estudios de la carrera. La propuesta de modificación fue impulsada por la ATUNLu, y tiene su origen en un proyecto elaborado por la Federación de Trabajadores de las Universidades Nacionales (FATUN) en el marco del convenio entre la Federación y la Secretaría de Políticas Universitarias, por el cual se procura que las instituciones universitarias diseñen la carrera de grado en Gestión Universitaria con título intermedio de Tecnicatura. Entendiendo la necesidad del planteo, la Comisión Plan de Estudios en pleno se abocó a trabajar en la actualización de la carrera dada la manifiesta premura del dictado de una nueva cohorte. Al mismo tiempo que trabajó sobre la propuesta de extender hasta el nivel de grado la oferta en este campo del conocimiento.

La Tecnicatura en Administración y Gestión Universitaria fue creada por Resolución del Concejo Superior N° 018/05 y el plan de estudios vigente (39.01) por Resolución del Concejo Superior N° 346/06. Tal como se señalaba en el informe de la Comisión de Factibilidad, la creación de esta carrera vino a cubrir tanto la demanda de los Trabajadores respecto de una oferta de capacitación, como la necesidad institucional de desarrollar una oferta de formación de pregrado para capacitar y estimular el desarrollo de competencias de su propio personal como el de otras instituciones de educación superior.

Esa propuesta formativa, tal como lo estableció la Resolución 029/05, fue ofertada en la modalidad "ciclo cerrado"



para la cohorte 2005, no volviéndose a ofertar hasta la fecha. Ante la presentación de ATUNLu y en vista de la demanda e interés en la carrera de los propios trabajadores No Docentes resultó oportuno, en el marco del proceso de seguimiento que efectuó la Comisión de Plan de Estudios, trabajar en

la actualización y adecuación del plan en vista de la posibilidad de dictado de una nueva cohorte.

Desde esta perspectiva, los miembros de la Comisión trabajaron la modificación del Plan de Estudios de la carrera teniendo como meta los siguientes objetivos:

1º) Revisión y adecuación de los contenidos mínimos de las asignaturas de la carrera en función de las modificaciones normativas y la actualización del conocimiento en las disciplinas

que integran la propuesta formativa. 2º) Modificación del régimen de correlatividades y ubicación temporal de las asignaturas en el Plan dada la experiencia adquirida por esa Comisión, producto del dictado completo de la primera y única cohorte.

3º) Consideración de los contenidos que debieran incorporarse al plan para desarrollar en los cursantes las condiciones que les permitan acreditar las competencias profesionales del grado de licenciatura.

Finalizado este trabajo, gracias a la colaboración y vocación de todos los miembros de la Comunidad Universitaria que integran la Comisión Plan de Estudios, se formalizó un dictamen unánime para la redefinición de los objetivos de la carrera y la creación de la **Licenciatura en Gestión Universitaria**, con título de pregrado o intermedio de **Técnico en Administración y Gestión Universitaria**. La duración de la carrera de grado está prevista en cinco años (2712 horas) y el pregrado o interme-



FESTEJOS Día del Niño

Como todos los años, en la semana previa al "Día del Niño" ATUNLu hizo entrega de regalos a cada uno de los hijos de los Trabajadores No Docentes afiliados a nuestro sindicato.

Luego, el sábado 11 de Agosto, festejamos en familia en el gimnasio de la Escuela Normal de Luján. A partir de las 14:30 comenzaron a llegar los niños acompañados de padres, tíos y abuelos No Docentes, y fueron recibidos por un grupo de profesores de educación física quienes además realizaron actividades recreativas y acompañaron a los chicos en los todos inflables: *Pirámide, Cancha de Fútbol, Gusanito, Sapo Pepe, Ring Box, Carrera de Obstáculos, Metegol*. Durante la tarde también compartimos gaseosas, alfajores, copos de azúcar y pochochos, y sorteamos más regalos.

COORDINACIÓN:
SECRETARÍA ACADEMICA
Representantes Docentes
a) Por el Departamento de Ciencias Básicas:
Mg. Mario OLORIZ

b) Por el Departamento de Ciencias Sociales: Dra. Alicia REY,
Lic. Amalia TESTA, Lic. Ariel MARTINEZ

c) Por el Departamento de Educación: Lic. Susana VIOR,
Lic. Stella Maris MAS ROCHA

d) Por el Departamento de Tecnología: Ing. Anabella GEI
Representantes Estudiantes

Compañeros Alicia BAVA, Juan CUEVAS, María SOLA,
Karina LOPEZ

Representantes Graduados
Compañeros Verónica CANO, Daniel VILLA

dio en tres años (1616 horas) con modalidad presencial. Además, para quienes obtuvieron el título de Técnico en Administración y Gestión Universitaria mediante el pan 39.01 se propone un Ciclo de Licenciatura de 1196 horas, integrado en diez asignaturas mas una Tesis de Licenciatura. Por otro lado, la Comisión estimó conveniente que al momento de la aprobación del nuevo Plan por parte del H. Consejo Superior se determine el plazo máximo que tendrán quienes aún se encuentran inscriptos en el plan 39.01 para completar el mismo y acceder a el Ciclo de Licenciatura para ellos diseñado.

¿Cómo sigue? La propuesta gira de la Secretaría Académica de la Universidad a consideración de los Departamentos Académicos y luego al Consejo Superior para su tratamiento.

¿Cuándo comienza? Es probable que a fines de 2013 con el Taller de Técnicas de Estudio y Comunicación. (Pero esto no es seguro, dependiendo del tiempo que demande la aprobación final en el Consejo Superior.)



NUNCA ES TARDE

ATUNLu, tu Sindicato, te da la posibilidad de terminar el Colegio SECUNDARIO: Título Oficial y cursada en el lugar de trabajo. La oportunidad de crecer. Primero fue el CENS (Centro de Enseñanza Superior) y ahora el programa FINES (Finalización de Estudios Secundarios) en la propia Universidad. Hacerlo. Se puede.

• **KARINA, 41 años**

ASIGNATURA PENDIENTE

“Terminar el SECUNDARIO era una asignatura pendiente. Lo intenté dos veces, en el CENS, de noche, pero no fue fácil: soy madre de tres hijos. Pero siempre lo tuve en mente, como una idea fija; pensando en progresar. Y así fue como en la tercera oportunidad me convencí que tenía que terminar el secundario. Y lo hice: En el FINES, en un horario mucho más cómodo, durante algunas horas de trabajo, lo que resulta sumamente beneficioso. No es nada sencillo trabajar, estudiar y llevar adelante una familia, pero con el

apoyo de los compañeros y el esfuerzo personal se puede, es posible. Estoy muy contenta y muy agradecida, a todos. El esfuerzo valió la pena, totalmente”.

• **MARY, 48 años**

DESEO DE PROGRESAR

“Para terminar el SECUNDARIO me motivaron dos cosas: la necesidad de aprender para progresar en mi trabajo dentro de la Universidad y el deseo de demostrarle a mis hijos que con la fuerza de voluntad se pueden hacer muchas cosas. Yo soy madre de tres hijos, y soy viuda, así que tengo que demostrar un montón de cosas, como

mamá y papá que soy. Lo intenté en una primera oportunidad, pero se me complicó muchísimo, porque mis hijos eran muy chiquititos, y estábamos solitos. Lloré mucho cuando tuve que abandonar. Pero con el tiempo retomé el estudio y me recibí, terminé: Me costó mucho, pero terminé. Fue una experiencia extraordinaria, excelente. Y les demostré a mis hijos y a mí misma que se puede”.

• **GONZALITO, 49 años**

UNA LINDA EXPERIENCIA

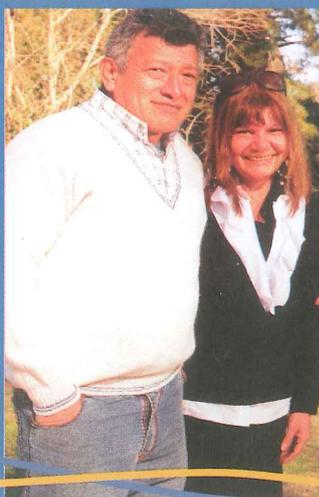
“Varios motivos me llevaron a terminar el SECUNDARIO; pero, fundamentalmente, fue por mis hijos.

Tengo tres chicos, y cuando venían con algunas preguntas, era difícil, yo a veces no sabía qué decirles. La primera vez que empecé tuve que abandonar, porque no me daban los horarios, pero me gustaba mucho y tenía lindas notas. Hasta que mi señora me incentivó con todo y nos anotamos los dos juntos. Y me recibí. Fue una linda experiencia, me gustó mucho y me sirvió mucho. Sentí un cambio importante en mi vida. Aprendí a desenvolverme de otra manera, en distintos órdenes de mi vida”.

• **MIRIAM, 40 años**

CONTENTA

“Era algo pendiente: Terminar el SECUNDARIO. Lo había empezado, pero se me complicó. Así que el año pasado me anoté y ahora estoy cursando, terminando el primer cuatrimestre. Y está muy bueno, me gusta mucho. Al principio costó, pero una vez que arranqué no paré y lo fui llevando adelante. Además, se armó un lindo grupo de compañeros, y eso es importante: Todos nos ayudamos entre todos. Estoy contenta, muy contenta. Y mis hijos tam-





“Sentí un cambio importante en mi vida. Aprendí a desenvolverme de otra manera, en distintos órdenes de mi vida”

Gonzalito



bién están contentos. El apoyo de la familia es importante”.

• LALO, 62 años

CUESTIÓN DE DECIDIRSE

“De joven, nunca fui al SECUNDARIO, ni siquiera lo empecé. Yo nací y me crié en un pueblito del partido de Lincoln, provincia de Buenos Aires, y en aquellos años en mi pueblo no había Colegio SECUNDARIO. En mi vida era algo pendiente, y ahora me decidí, gracias a la oportunidad que tenemos acá. Se puede, los horarios se acomodan; es cuestión de decidirse. La



relación entre los compañeros y con los docentes es muy buena. Mi familia está contenta, me apoya: Tengo cinco hijos y siete nietos, y todos están contentos, me felicitan. Y yo les digo que se puede estudiar a mi edad, que el saber nunca ocupa lugar”.



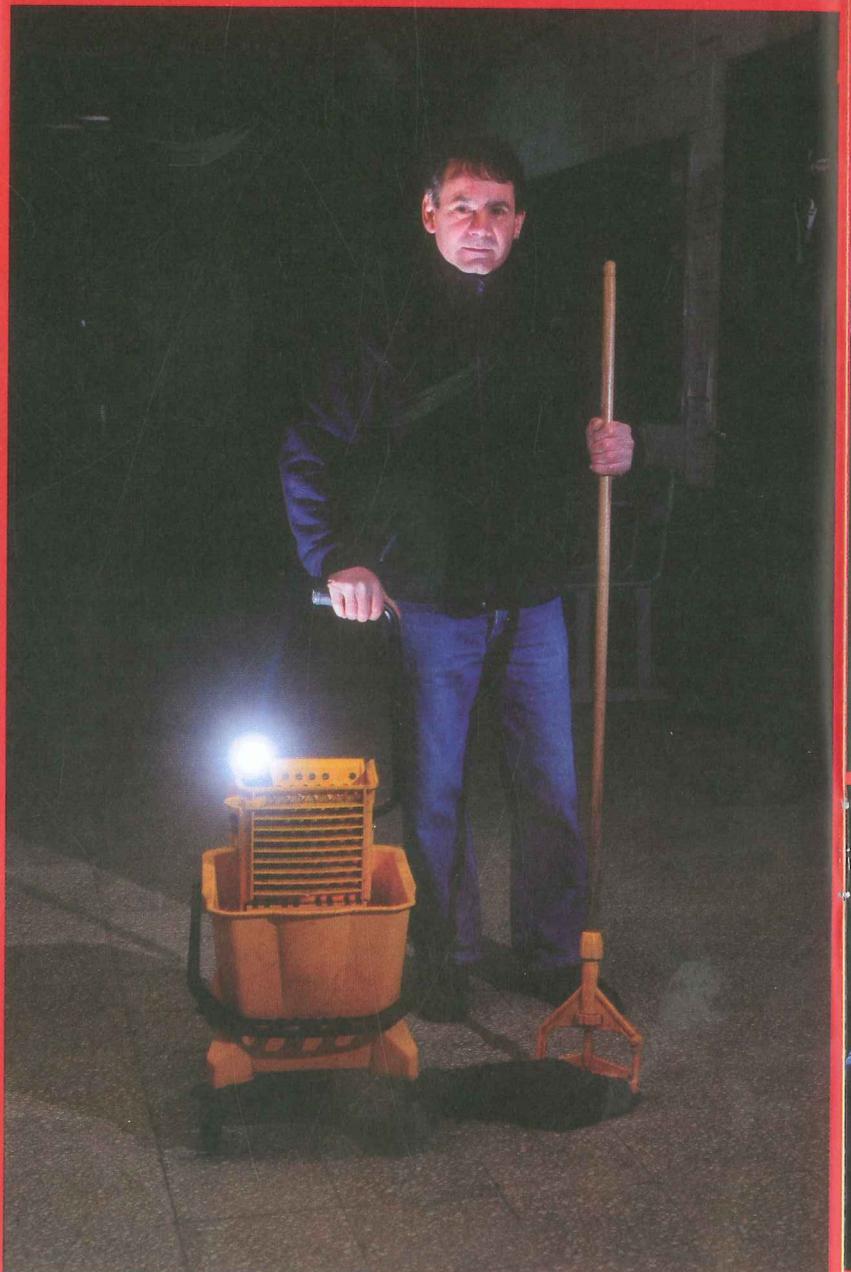
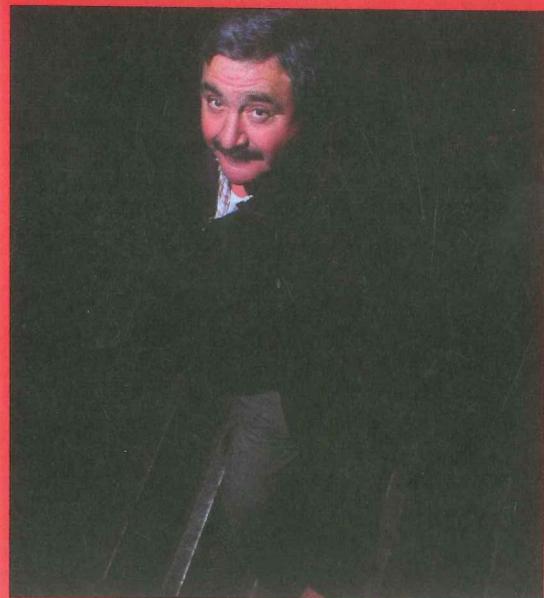


8 / 9

Aquí el sol es algo que se va yendo. Aquí es luna. Aquí las sombras son de lumbre y de farolas. Aquí el cielo es de las estrellas... Y el trabajo, siempre, de los compañeros. Aquí es el TURNO NOCHE.

FOTOGRAMAS

TURNO NOCHE





ATUNLU

AFILIATE, no te qu

GESTIÓN ACADÉMICA

La Dirección de Gestión Académica fue creada en el año 2007. Está integrada por 15 compañeros No Docentes distribuidos en cuatro Departamentos y dos Divisiones. Desde aquí se gestionan todas las actividades técnico-administrativas necesarias para el adecuado desarrollo de las carreras de grado, administrando también distintas acciones, programas y proyectos que se ejecutan para ese fin.

(ATUNLU © 2012)



quedes sin participar. ¡SUMATE!

IDENTIDAD NUESTRA



ENCUENTRO INTERUNIVERSITARIO PARA NO DOCENTES



En el marco de los festejos del 80º Aniversario de ATULP (Asociación de Trabajadores de la Universidad de La Plata) la Secretaría de Acción Social de la hermana entidad gremial se encuentra organizando el SEGUNDO ENCUENTRO DEPORTIVO para compañeros No Docentes de la Universidad de LUJÁN, la Universidad del CENTRO y la Universidad Nacional de LA PLATA.

El Encuentro se desarrollará los días 26, 27 y 28 de octubre de 2012 en las instalaciones de la "ESCUELA AGRARIA" de la Universidad Nacional de La Plata – calles María Cruz y Manuel L. Inchausti – en el límite entre las localidades de 25 de Mayo y 9 de Julio.

Las disciplinas deportivas en las que se competirá durante el encuentro:

- FÚTBOL 11 libre
- VOLEY femenino
- BOCHAS y FÚTBOL SENIOR 35 años

La finalidad de este encuentro es fomentar la actividad deportiva, la camaradería y la amistad entre los compañeros TRABAJADORES NO DOCENTES de las distintas Universidades Nacionales.

La INSCRIPCIÓN está abierta en ATUNLu

Primera reunión y comienzo de entrenamientos MARTES 25 de septiembre 18:00 HORAS en el predio de ATUNLu (Calle Constitución, junto al Anexo).

Compañero responsable:
MARCELO VIOTTI
Secretario de Actas y Acción Social ATUNLu



CHIVILCOY

GENTE DEL AGUA GRANDE

Segunda entrega del dossier donde apuntamos, en registro de imagen y palabra, nuestras crónicas de viaje a los Centros Regionales de la Universidad, ilustrando el trabajo cotidiano de los compañeros No Docentes. EN ESTE CAPÍTULO: CENTRO REGIONAL CHIVILCOY.

Estamos. Siempre estamos.

Crónica: Martín Fedele

Fotografía: Javier Moreno

Todo es niebla en la Ruta 5. Toda niebla espesa, dura. Vamos andando, en la mañana. En la ruta de niebla. A la vera apenas se dejan ver los yuyos rastreros y la amarilla hojarasca de invierno. Estamos en invierno. Y el frío es un caso serio; filoso, como acerado: Frío pampero, surista, escarchando la llanura.

Vamos. (En la Ruta Nacional numerada en cinco.)

Andando.

... Hasta que la niebla se rinde, y la llanura deja de ser llanura y se transforma en Chivilcoy: Nuestro destino... Allí vamos; a ese sueño que soñó Sarmiento.

Ahora andamos en Calle 7 hasta el viaje que nos lleva, entre inmensos silos, graneros de película, hasta el ingreso al CENTRO REGIONAL "CHIVILCOY" DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LU-

JÁN. (Y la cuestión no suena antojadiza, pues, sin ir más lejos, hasta mediados del Siglo XIX Chivilcoy formó parte de la antigua Guardia de Luján.)

Llegamos.

Y nos apeamos.

Nos recibe el chillar de los teros, y el cálido saludo de los compañeros No Docentes. Naturalmente, se habla del frío. "Qué frío", se dice, decimos. "Para eso está el invierno", bromea alguno, entre



COMPAÑEROS DE CHIVILCOY

ADMINISTRATIVO

- LUJAN
- LORENA
- ADOLFO
- ARIADNA

BIBLIOTECARIA

- ALEJANDRA

ADMINISTRACION DE RED

- PABLO

BIENESTAR UNIVERSITARIO

DEPORTES: CARLOS

EMPLEO Y PASANTIAS: MAXI

SERVICIOS Y MANTENIMIENTO

- ELIZABETH
- MARCOS
- HUMBERTO
- ADRIEL

besos y apretones de manos... Pero el frío es cosa de afueras. Porque (ahora, adentro) en el CENTRO arrullan las estufas y el mate de los compañeros, y entonces la estancia se hace amena.

Charlamos.

La voz cantante la lleva el compañero Maxi, Maximiliano Lucci, 34 años, desde hace siete trabaja en el CENTRO REGIONAL CHIVILCOY, encargado del Servicio Empleos y Pasantías, también de Becas, nacido y criado en estos pagos labriegos.

Dice el compañero: "Estamos bien, bastante bien, los No Docentes hemos progresado mucho en nuestra relación laboral con la Universidad; tenemos un sueldo digno, los derechos sociales, la Salud, la tranquilidad de saber que podemos mantener a nuestras familias. Y todo eso es muy importante para nosotros. Además (destaca el compañero) en este Centro la relación con los Docentes y con los alumnos es muy buena, nos llevamos bien entre todos".

Y hablamos de las cosas que se están haciendo, desde el Sindicato, en el CENTRO: "Estamos trabajando fuerte en el tema deportes", dice Maximiliano. "Tenemos torneos internos, y las Olimpiadas. También, una vez al año, organizamos campamentos con los estudiantes y los compañeros. El año pasado fuimos a El Bolsón, hace tres años que vamos al Sur, a la Patagonia; se viven momentos lindos".

La charla se amaña en anécdotas y reseñas de lo hecho en el último tiempo. Y entonces salimos a caminar el lugar... Vamos charlando, conociendo el CENTRO, recorriendo su monumental nave, su gimnasio, su laboratorio, su parque, aulas y canchas y máquinas de cortar el césped y el chillar de los teros en todo momento.

Vamos conociendo historias, ("Esta nave principal antes fue una usina eléctrica", nos reseñan), tomando fotos, charlando con los compañeros. Y el compañero Maxi nos cuenta: "En el CENTRO armamos un Gimnasio donde tenemos canchas de fútbol y de básquet. Tenemos otra cancha de fútbol más grande, al aire libre, y una cancha de voley playero. Todo eso lo hicimos nosotros, con los estudiantes y los compañeros. Tenemos muchas actividades deportivas, no sólo para nosotros, sino para toda la comunidad de Chivilcoy".

"El año pasado nos acercamos a la Municipalidad y le ofrecimos nuestro Gimnasio para que lo utilicen los chicos de Escuelas carenciadas de la zona. Y así fue, lo organizamos: Es una satisfacción muy grande ver a los pibes disfrutar del deporte y la recreación. También ayudamos a una Escuelita vecina con donaciones y trabajo solidario".

Otras actividades se desarrollan en el CENTRO, siempre con el Gimnasio como escenario y el Sindicato como motor y bandera: "Estamos con ganas de abrir



Gaminamos. Preguntamos. Escuchamos. Y hablamos (ahora) de lo que preocupa a los compañeros.



nuevamente un curso de Teatro que ya tuvimos (cuenta el compañero Lucci). También participamos de los Corsos de Chilvilcoy, que reúnen a mucha gente, como 40 mil personas, son muy lindos. Y allí vamos nosotros, con nuestras carrozas; el verano pasado armamos un Barco Pirata. Si bien participamos institucionalmente, es decir que vamos como Universidad, la mayoría de los que organizamos la participación en los corsos somos los trabajadores No Docentes”.

Caminamos. Preguntamos. Escuchamos. Y hablamos (ahora) de lo que preocupa a los compañeros: La magra oferta de carreras que brinda el CENTRO, no sólo en cantidad, sino, sobre todo, en las cualidades de las mismas.

“La oferta académica es poca”, apunta Maxi, “desde el Sindicato estamos pidiendo nuevas carreras, pero, dicen, es muy difícil traerlas”. Y sigue: “Tenemos Administración de Empresas, Licenciatura en Informática y Tecnicatura Láctea, que recién este año la incorporamos. Pero con esto no alcanza, necesitamos otro tipo de carreras, carreras que tengan que ver con la zona de Chilvilcoy y alrededores, carreras relacionadas con el campo y la producción de alimentos, carreras como Ingeniería en Alimentos, Agronomía”.

“Cuando la Universidad Pública sale a ofrecer una carrera a la Sociedad, tiene que pensar muy bien qué es lo que esa Sociedad necesita. Y la Sociedad de Chilvil-

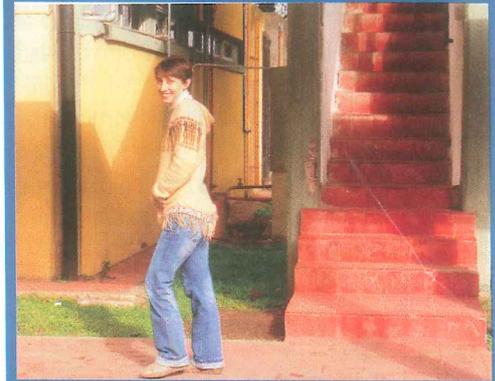
coy necesita técnicos y profesionales relacionados al campo, a los alimentos, a la Industria Láctea; estamos en el corazón de la cuenca lechera que va de SanCor a La Suipachense, y esta es una realidad que no podemos desconocer como Universidad, es ir contra la lógica de la región”.

Tal como sentencia el viejo axioma, “Los espacios que no se ocupan, otro los ocupará”, en el CENTRO REGIONAL CHIVILCOY la cosa viene medio lerda, casi dormilona, y entonces otras universidades fueron tallando en la zona. Dice el compañero Lucci: “Si nosotros no le damos una oferta académica adecuada a los jóvenes de Chilvilcoy, entonces se van metiendo otras universidades y nos van quitando nuestro espacio dentro de la Sociedad, y esto es entendible: Si nosotros no lo hacemos, viene otro y lo hace. Y listo”.

Y listo, también, decimos nosotros: Es hora de la despedida.

COMPROMISO.
Estamos. Siempre estamos...
Saludos largos y una última ronda de fotos. (Ni el solazo del mediodía acobarda al frío ensañado.)
Nos vamos.

Andando el camino (ahora) de regreso, en la radio del auto-estéreo Luca Prodan cifra algo sobre CHIVILCOY: (Como si la llanura dispusiera un libreto ya escrito.)
Y en la radio también hablan del frío.



Nelso Farina: Secretario General de la Federación Argentina de Trabajadores de las Universidades Nacionales (FATUN)

“ESTAMOS CRECIENDO: EL GREMIO ESTÁ FUERTE”

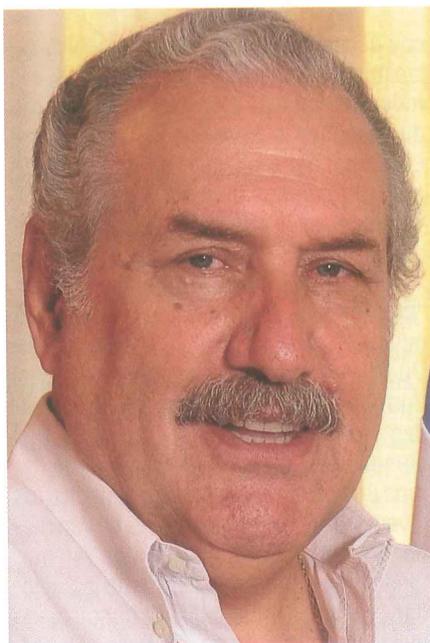
Segunda y última parte de la entrevista al compañero secretario General de la FATUN: NELSO FARINA. “Si tomamos las decisiones que las mayorías indican, seguro no nos vamos a equivocar”, dijo el compañero en el reportaje. Hablamos de todo. A fondo. La palabra de primera mano de nuestro Conductor.

● Usted dice una “Universidad Masiva”, sabiendo, en términos políticos, que el concepto de “masivo” puede ser utilizado maliciosamente por ciertos enemigos de la Universidad Nacional, Popular y Masiva. ¿Cómo se enfrenta a esos detractores?

● Es cierto, a veces menosprecian esta definición, como tratando de relacionar lo masivo con la “baja calidad”. Pero nosotros decimos que es a la inversa: Si se deja participar al Pueblo, la calidad de la Universidad va a subir sola. Esto es así, definitivamente. En cambio, si marginamos al Pueblo y dejamos la Educación universitaria como privilegio de unos pocos, esos pocos que se creen dueños del conocimiento nunca van a permitir que la Educación crezca.

● ¿Lo mismo debe reflejarse a nivel sindical, en la vida interna de la Federación?

● Naturalmente; un gremio no puede limitarse solo a las ideas y planteos que pueda hacer la dirigencia. Nosotros estamos acá para expresar las ideas y planteos del conjunto, de la Federación, no para expresarnos individualmente; y por esa razón somos fuertes. Yo le pregunto: ¿Por qué este gremio



“La unidad no es la ‘unidad’ que uno impone, sino la unidad que se da en el debate”

crece? Porque contenemos a todos los gremios de base de todas las Universidades nacionales, de todas. Podemos decir con orgullo que la FATUN tiene tantos gremios de base como Universidades Nacionales existen. Y este no es un dato menor. Es fundamental para nosotros.

● La síntesis de las mayorías, como le dicen.

● Exactamente. Todo se debate. Y las ideas que surgen de los debates y logran mayor adhesión son las que luego se van a aplicar en la práctica. Esto debe ser un mandato de todo Dirigente sindical: Si tomamos las decisiones que las mayorías indican, seguro no nos vamos a equivocar. Los dirigentes podremos equivocarnos en un tiempo, en una coyuntura determinada, pero no podemos equivocarnos en la cuestión de fondo. Insisto: Si estamos del lado de los trabajadores y tomamos las decisiones de las mayorías, no nos podemos equivocar. Esto siempre lo escucho de boca de nuestro secretario General de la CGT, compañero Hugo Moyano.

● La importancia de cuidar la unidad, entonces, como clave para la construcción sindical.

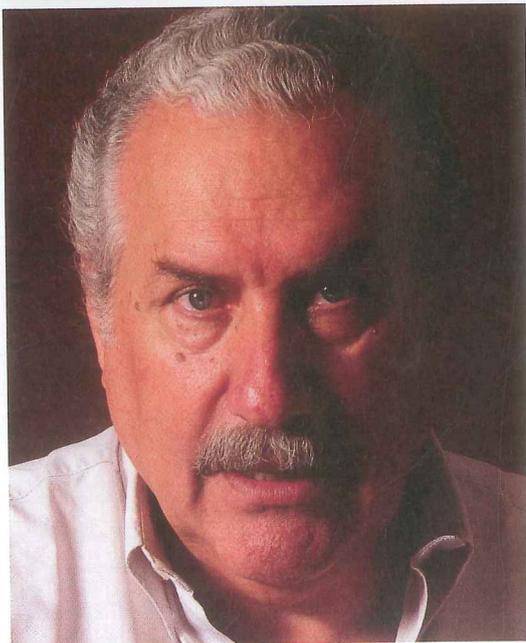
● Nosotros estamos convenci-



dos de eso: la unidad es necesaria e imprescindible para mantenernos fuertes. Y unidad no es la "unidad" que uno impone, sino la unidad que se da en el debate, en la discusión, en la confrontación de ideas y matices, entre todos, porque esa es la única forma de crecer: Sumando lo mejor de cada planteo, de cada propuesta, para llegar a una instancia superadora con lo mejor de cada uno. Si yo sólo discuto conmigo mismo, entonces nunca podré saber lo bueno y lo malo del otro, sólo sabré lo bueno y lo malo de mí mismo. Y esa no es la manera de construir la unidad.

¿Cuáles considera usted que son los grandes desafíos de la FATUN de cara al futuro?

Esta Federación tiene planteada metas importantes. Nosotros creemos que este gremio, por lo que representa en el contexto de la Universidad, no solo está para la representación sindical y la discusión de las problemáticas universitarias, sino que está para cosas mayores: Nuestra idea es ocupar espacios



“Si estamos del lado de los trabajadores y tomamos las decisiones de las mayorías, no nos podemos equivocar”

importantes en la gestión universitaria.

¿Podemos imaginar, en el futuro, un Rector surgido de la organización sindical?

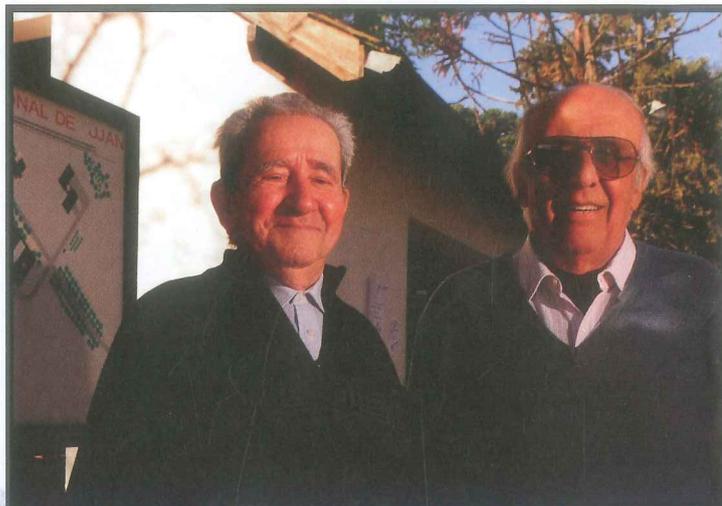
Sí, lo estamos pensando, seriamente, y esto no hay que negarlo. Hay que decirlo: la Técnica en Administración y Gestión Universitaria está planteada como un paso inicial en ese sentido. Y que quede claro: Nosotros no queremos cambiar las reglas de la Universidad para poder llegar a la gestión, no, no es así; nosotros queremos llegar con las reglas que existen. Pero para eso, primero y fundamental, hay que capacitarse, estar preparados, estar en condiciones de asumir responsabilidades de gestión universitaria. Es decir: Queremos estar preparados para correr la carrera. Primero, la Técnica. Y después, la carrera de Grado que nos vá a calificar para estar en la largada. Estos son nuestros grandes desafíos.

¿Vamos por más?

¡Vamos por más!

Compañeros PARA SIEMPRE

EN EL
ESTRIBO



COMPAÑERO: Raúl "Lito" VOCATURO

EDAD: 76 años

INGRESO: 1984

RETIRO: 2008

LUGAR DE TRABAJO:

- Departamento de Servicios
- Conmutador
- Portería

COMPAÑERO: Teófilo LÓPEZ

EDAD: 79 años

INGRESO: 1981

RETIRO: 2008

LUGAR DE TRABAJO:

- Mantenimiento (carpintero)
- Portería

DICEN LOS COMPAÑEROS: "En este trabajo hemos pasado una parte importante de nuestras vidas. Y hemos aprendido a querer a la Universidad. Los recuerdos son muchos, y son los mejores; el compañerismo, el cariño al trabajo, la ilusión, el respeto: Una gran familia. Quisimos mucho nuestro lugar de trabajo; y siempre lo hicimos con la mejor predisposición y la mejor voluntad. Cada uno en su puesto, dábamos todo por el bien de la Universidad".

EQUIPO PERIODÍSTICO

Martín Fedele / Julio Albornoz / Claudia Rodríguez / Mirna Pucheta / Javier Moreno

Rin 2
Lubricentro



MANN · YPF · ELF · MARENO · TOTAL
SHELL · CASTROL · MOTUL · MOLYCOTE

Carlos Pellegrini 592
(También tenemos entrada por la calle Rodríguez)

Tel.: 02323-428212

Fango
el pan del día

Valente

Verónica

Distribuidora Delorenzi

De **JUAN G. DELORENZI**

Tel.: 430513
LAS HERAS 1948



SERGIO PIÑEIRO

Abogado

Las Heras 486 · Luján

Lunes y Jueves de 17 a 20 hs.
Cel.: 02323-15-612712

Maria Joaquina



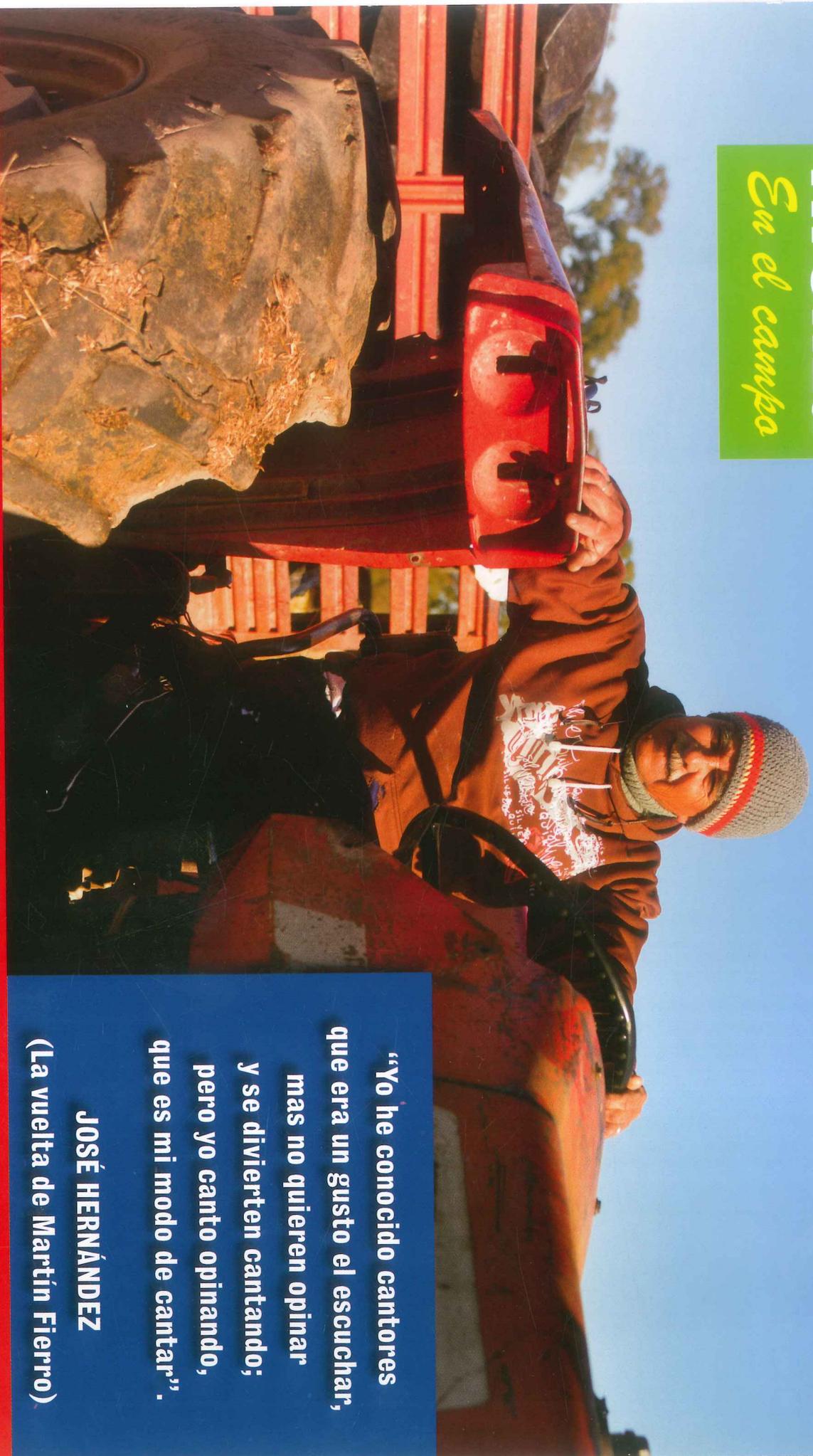
El Portal



BRINGERI
NOS UNE LA CONFIANZA

ATUNLU

En el campo



“Yo he conocido cantores
que era un gusto el escuchar,
mas no quieren opinar
y se divierten cantando;
pero yo canto opinando,
que es mi modo de cantar”.

JOSÉ HERNÁNDEZ

(La vuelta de Martín Fierro)

www.atunlu.unlu.edu.ar